

Listado de PREMIADOS

PREMIOS DE LAS SECCIONES

DIRECCIÓN INTERNACIONAL

THE DARK AND BRIGHT SIDES OF COLLABORATION: THE EFFECTS OF GEOGRAPHIC PROXIMITY AND THE INTERNATIONAL DIVERSITY OF PARTNERS ON INNOVATION SUCCESS AND FAILURE

Autores:

Lluís Santamaría (Universidad Carlos III de Madrid)

Alicia Rodríguez (Universidad Carlos III de Madrid)

María Jesús Nieto (Universidad Carlos III de Madrid)

DIRECCIÓN DE OPERACIONES Y TECNOLOGÍA

EXTERNAL FACTORS IN BUSINESS ADOPTION OF CLOUD COMPUTING: THE ROLE OF TECHNOLOGY PROVIDERS AND SUCCESS CASES

Autores:

Juan Manuel Maquieira Marín (Universidad de Jaén)

Sebastián Bruque Cámara (Universidad de Jaén)

Tobias Wörner (Baden-Württemberg Corporate State University, Germany)

Beatriz Minguela Rata (Universidad Complutense de Madrid)

EMPRESA FAMILIAR:

DIVERSIFICATION IN FAMILY FIRMS: AN ANALYSIS ON FAMILY FIRM HETEROGENEITY

Autores:

Fernando Muñoz Bullón, Universidad Carlos III de Madrid

María José Sánchez Bueno, Universidad Carlos III de Madrid

Isabel Suárez González, Universidad de Salamanca

ESTRATEGIA

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL SPEED ON ORGANIZATIONAL MISHAPS: THE MODERATING ROLE OF INDUSTRY DYNAMISM

Autores:

Matilde Morales Raya (Universidad de Granada)

Inmaculada Martín Tapia (Universidad de Granada)

Natalia Ortiz de Mandojana (Universitat des les Illes Balears)

FUNCIÓN EMPRESARIAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS

ALL ABOARD? THE MODERATING EFFECT OF BOARD GENDER DIVERSITY ON ENTREPRENEURIAL ORIENTATION AND FIRM PERFORMANCE

Autores:

Remedios Hernández Linares (Universidad de Extremadura)

Franz W. Kellerman (University of North Caroline at Charlotte)

María Concepción López Fernández (Universidad de Cantabria)

Soumodip Sarkar (Universidade de Évora)

MARKETING

CRISIS DE LA ENTIDAD, EFECTO HALO Y LEALTAD

Autores:

Miguel Ángel Moliner Tena (Universitat Jaume I)

Juan Carlos Fandos Roig (Universitat Jaume I)

Diego Monferrer Tirado (Universitat Jaume I)

Marta Estrada Guillén (Universitat Jaume I)

RRHH

FROM GOOD HR DESIGN TO SUCCESSFUL HR IMPLEMENTATION: HR DEPARTMENTS' INFLUENCE TACTICS

Autores:

Jordi Trullén (Universitat Ramón Llull)

Mireia Valverde (Universitat Rovira i Virgili)

PREMIO A LA MEJOR EVALUACIÓN/RELATORÍA DEL CONGRESO ACEDE-2016

José Luís de Godos Díez (Universidad de León)

Accésit:

Ana García Granero (Universitat de València)

PREMIO AL INVESTIGADOR NOVEL

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL SPEED ON ORGANIZATIONAL MISHAPS: THE MODERATING ROLE OF INDUSTRY DYNAMISM

Autores:

Matilde Morales Raya (Universidad de Granada)

Inmaculada Martín Tapia (Universidad de Granada)

Natalia Ortiz de Mandojana (Universitat des les Illes Balears)

PREMIO A LA MEJOR COMUNICACIÓN DEL CONGRESO ACEDE-2016

'UNWRAPPING' YOUR GROWTH OPTIONS WITHIN A PORTFOLIO OF BUSINESSES IN DIVERSIFICATION OPTION-BASED STRATEGIES: WHICH FACTORS INFLUENCE THE OPTION STRIKE?

Autores:

Pablo de Andrés, Universidad Autónoma de Madrid

Gabriel de la Fuente, Universidad de Valladolid

Pilar Velasco, Universidad de Alcalá de Henares